

La iniciativa es liderada por la Asociación Chilena de Empresas de Tecnologías de Información (ACTI) y busca determinar siete perfiles ocupacionales que tengan las competencias y habilidades necesarias para satisfacer las demandas actuales de la industria. Con el fin de estandarizar las competencias y habilidades que deben poseer los profesionales TI para generar una industria tecnológica más competitiva, Kibernum su sumó a una mesa de trabajo que se extenderá por 10 meses y que busca definir siete perfiles ocupacionales capaces de satisfacer las demandas actuales del sector.

El proyecto es liderado por la Asociación Chilena de Empresas de Tecnologías de Información (ACTI), entidad que se adjudicó un fondo de ChileValora -organismo que busca aumentar las competencias laborales de las personas a través de procesos de evaluación y certificación-, a fin de constituir una instancia que permita definir las directrices que permitan aumentar la cantidad y calidad de los profesionales TI.

“Con estos fondos constituimos un organismo sectorial con competencias laborales que se encargará de generar un estándar de habilidades para la industria TI, de tener perfiles que a las empresas nos permitan conversar y entender lo mismo cuando hablamos de un profesional al momento de la selección, y tener también un mecanismo que nos vaya permitiendo mejorar la calidad de los profesionales que trabajan en esta industria”, explica Marcelo Román, gerente general de ACTI.

De acuerdo a Román, la iniciativa, en la que también participan instituciones como Inacap, Corfo, Everis y Nubox, no sólo beneficiará a la industria TI, sino a muchos otros sectores que demandan profesionales informáticos.

“El tema tecnológico no es un monopolio de la industria tecnológica, por lo que las competencias que aquí se perfilen se van a aplicar al resto de las industrias. Este es un proyecto súper ambicioso, que está en una etapa inicial y que esperamos instale un estándar en nuestro sector”, comenta.

Por su parte, Patricia Gutiérrez, Jefa de Marketing y Comunicaciones (s) de Kibernum, sostiene que en esta mesa de trabajo “vemos una tremenda oportunidad de contribuir y cambiar las políticas y directrices en nuestro sector. Hoy todavía existe un gran desconocimiento de los perfiles, cargos y competencias que se requieren en la industria TI y Kibernum quiere invertir tiempo para normalizar esto y ayudar a que la industria se estandarice”.

Una vez que los siete perfiles sean definidos, ACTI se constituirá como

organismo certificador que validará las competencias que los profesionales dicen tener. Esto se realizará mediante una prueba de desarrollo en la cual se deberán resolver problemas lógicos y de programación y desarrollar determinados lenguajes, entre otros aspectos.

“Esa prueba mostrará la capacidad real del profesional, cuál es la brecha que tiene respecto a un determinado perfil, y revelará lo que la persona sabe hacer, no lo que dice que sabe hacer. Con esto, la idea es que la contratación dependa ahora del nivel de madurez que tenga cada profesional, lo que mejorará significativamente nuestra calidad como industria y nos impulsará a ser una de clase mundial”, concluye Román.